

KCC

Aantrekken van spelers en
scouting

november 2003

Dit rapport heeft 11 pagina's

Scoutingbeleid v1.01

Inhoudsopgave

1	Inleiding	1
2	Interne scouting	2
3	Aantrekken spelers	3
3.1	Voorwaarden en uitgangspunten	3
3.2	Handelswijze	4
3.3	Evalueren huidige spelers en teams	4
3.4	Besluiten tot aantrekken van spelers	4
3.5	Identificeren speler	4
3.6	Benaderen spelers	5
3.7	Afspraken met spelers	5
4	Externe scouting	6
4.1	Scouting	6
4.2	Scoutingcommissie	6
4.3	Scouts	6
4.4	Doelgroep	7
A	Gedragcode	8

1 Inleiding

KCC vindt de eigen interne opleiding een het belangrijkste aspect in het streven naar topkorfbal. Toch kan het zijn dat om de doelstellingen van de vereniging te kunnen realiseren ook KCC zich in bepaalde gevallen moet beroepen op spelers van buiten de vereniging. Om dit op een goede manier te kunnen doen zal ook KCC zich moeten bezighouden met scouting. Gezien de gevoeligheden die rond het aantrekken van spelers van buiten de vereniging kunnen ontstaan, dient dit echter een proces te zijn, dat conform vooraf bepaalde spelregels verloopt. Deze spelregels dienen zo te zijn opgesteld dat alle betrokkenen weten waarom, wanneer en op welke wijze KCC zich bezig houdt met scouting en het aantrekken van spelers.

Dit stuk beoogt deze spelregels weer te geven en dient als informatie en achtergrond voor allen die daar bij betrokken en/of in geïnteresseerd zijn. Hierbij gaat het met name om coördinatoren uit de Technische Commissie en trainers, maar ook spelers, andere verenigingen, etc. kunnen dit beleidsstuk nalezen. Overal waarin dit document speler(s) staat, kan ook speelster(s) worden gelezen.

2 Interne scouting

Een belangrijk speerpunt in het streven om met het eerste team van KCC blijvend in de hoofdklasse te spelen, is het interne opleidingstraject binnen de vereniging. Onderdelen hiervan zijn het selectiebeleid van de vereniging en de herkenning en ontwikkeling van talenten.

Het selectiebeleid is er op gericht dat spelers en teams zich maximaal ontwikkelen. De beoogde maximale ontwikkeling van spelers en teams wordt bereikt door spelers van een gelijkwaardig niveau met en tegen elkaar te laten korfballen. Te grote krachtsverschillen zullen de ontwikkeling van individuele spelers negatief beïnvloeden. De teams moeten zodanig worden ingedeeld dat spelers zich optimaal kunnen ontplooien overeenkomstig hun leeftijd, talent, mentaliteit, interesse, motieven, ambities en persoonlijke omstandigheden. Het selectiebeleid is vastgelegd in een aparte notitie.

Tweede onderdeel van het interne opleidingstraject van KCC is het herkennen en ontwikkelen van talenten binnen de vereniging. De TC stelt een notitie talentherkenning en -ontwikkeling op, waarin wordt beschreven op welke wijze KCC hier mee omgaat. Deze notitie heeft zowel betrekking op individuen als teams. Aandachtspunten zijn onder meer het herkennen van talenten, verder ontwikkelen van talenten op sterke en zwakke punten, doorschuiven van talenten, reservebeleid voor talenten, etc.

3 Aantrekken spelers

KCC heeft als standpunt dat de vereniging om langdurig op het hoogste niveau te kunnen korfballen zelf zal moeten zorgen voor een zodanige opleiding van haar talenten dat deze op dat hoogste niveau tot hun recht komen. Daarnaast staat KCC ook open voor (regio-)talenten die hun mogelijkheden op korfbalgebied verder willen ontwikkelen en daarom op eigen initiatief de overstap naar KCC willen maken. Toch zal dit niet in alle gevallen voldoende blijken om genoeg spelers bij elkaar te kunnen brengen om de doelstellingen van de vereniging te realiseren. In dergelijke gevallen kan het noodzakelijk zijn om actief spelers van andere verenigingen te benaderen om bij KCC te komen spelen. In dit hoofdstuk wordt uiteengezet in welke gevallen KCC dit doet, welke uitgangspunten en voorwaarden van toepassing zijn en welke handelswijze hierbij wordt gevolgd.

3.1 Voorwaarden en uitgangspunten

Wanneer het gaat om het aantrekken van andere spelers zijn een aantal voorwaarden en uitgangspunten van toepassing:

- Aantrekken van spelers kan alleen plaatsvinden voor junioren- en seniorenteams. Voor jongere teams worden geen spelers van andere verenigingen benaderd om bij KCC te komen spelen.
- Het aantrekken van een speler vindt alleen plaats om een bestaande selectie te versterken en het mogelijk te maken met de al aanwezige selectie de doelstellingen te realiseren. Het is dus uitdrukkelijk niet de bedoeling realisatie van doelstellingen te bewerkstelligen door het (bijna) volledig vervangen van een bestaande selectie. Praktisch gezien betekent dit dat in één jaar niet meer dan 3 spelers van buiten kunnen worden aangetrokken voor een bepaald team.
- Indien wordt besloten tot het aantrekken van een speler wordt intern duidelijk, open en eerlijk gecommuniceerd waarom dit besluit is genomen.
- Spelers komen in principe naar KCC om daar langere tijd te spelen. De spelers moeten ook zelf ook als uitgangspunt hebben om meerdere seizoenen bij KCC te komen spelen. Dit uitgangspunt vereist dat spelers sociaal gezien binnen het team, de selectie en de vereniging passen.
- Het evalueren van spelers en ploegen gebeurt op een zodanige wijze dat dit niet tot onrust en spanningen bij spelers en/of ploegen leidt.
- Spelers besluiten bij KCC te komen spelen voordat de selectieperiode is gestart. Daarom moet de speler het inschrijvingsformulier invullen en de overschrijvingsprocedure starten voordat de selectieperiode start..

- Tijdens gesprekken met spelers wordt voorkomen dat te hoog gespannen verwachtingen ontstaan bij de speler. In geen geval mogen toezeggingen worden gedaan aan een individuele speler over het team waarin zij op korte en/of langere termijn zullen spelen.
- Spelers die worden aangetrokken van andere verenigingen hebben geen recht op andere vergoedingen dan die waar alle spelers van KCC recht op hebben.
- De gedragscode zoals weergegeven in appendix A wordt bij het aantrekken van spelers en door de scoutingcommissie en scouts nageleefd.

3.2 Handelswijze

3.3 Evalueren huidige spelers en teams

De samenstelling van de selectie wordt gedurende het seizoen door trainer en TC vier/vijf keer per jaar besproken. Het monitoren van de juiste mix van spelers in een team vergt inzicht in zowel de sterkten als zwakten van een team. Belangrijk is dat de TC in overleg met de trainer in een vroeg stadium (uiterlijk halverwege het seizoen in januari) kan aangeven welke kwaliteiten aanwezig zijn en ontbreken in de diverse teams. Voor S1/S2, A1/A2 en B1/C1/D1 moet worden bepaald welke typen spelers ontbreken in het team waardoor de balans in een team niet aanwezig is. Voor de B1/C1/D1 is het hierbij tevens van belang om een inschatting te maken van de ontbrekende spelers in de A1/A2 op het moment dat deze teams zijn doorgestroomd.

3.4 Besluiten tot aantrekken van spelers

Op basis van de geconstateerde tekortkomingen in een team/selectie wordt door de TC in overleg met het bestuurslid TZ besloten of getracht zal worden een speler aan te trekken. Indien dit het geval is wordt het bestuur geïnformeerd over dit besluit.

3.5 Identificeren speler

Op basis van de tekortkomingen die door de TC in de selectieteams zijn vastgesteld wordt gekeken welke spelers kunnen worden aangetrokken om dit te compenseren op basis van door scouts opgestelde analyses van topspelers bij naburige verenigingen. Dit wordt gedaan door de TC, in overleg met de trainer, geadviseerd door de scoutingcommissie.

3.6 Benaderen spelers

Wanneer de TC besluit om een speler te benaderen, wordt door de TC contact opgenomen met de betreffende speler om een afspraak te maken. Voordat de speler wordt benaderd wordt dit gemeld aan het bestuur van de betrokken vereniging.

Om spelers op een goede manier een beslissing te laten nemen, worden zij vroegtijdig in het seizoen benaderd, zodat zij tijd hebben om een beslissing te nemen. Hierbij worden spelers bij voorkeur benaderd in een periode waarin zij geen competitieverplichtingen hebben voor hun eigen vereniging (tussen veld- en zaalcompetitie, gedurende kerstvakantie of tussen zaal- en veldcompetitie), maar in ieder geval niet in een periode waarop grote competitiebelangen spelen voor de betreffende vereniging.

In het eerste gesprek wordt door de TC en een bestuurslid en evt. de trainer met de speler en, indien het een jeugdspeler betreft, de ouders in ieder geval de volgende zaken besproken:

- doelstellingen KCC;
- beleid ten aanzien van scouting en aantrekken spelers;
- reden gesprek;
- verwachtingen met betrekking tot rol speler;
- eisen van KCC aan spelers (o.m. protocol en selectiebeleid);
- houding speler ten opzichte van KCC;
- datum vervolgspraak.

3.7 Afspraken met spelers

Indien de benaderde speler belangstelling heeft in een mogelijke overgang naar KCC worden vervolgsprekken gepland. Hierbij kan ook de trainer aanwezig zijn.

4 Externe scouting

Zoals in het vorige hoofdstuk beschreven kan het in bepaalde gevallen noodzakelijk zijn om spelers van andere verenigingen aan te trekken. Om dat op een goede manier te kunnen doen is het noodzakelijk dat KCC inzicht heeft in de spelers die actief zijn in de regio. In dit hoofdstuk wordt beschreven op welke wijze KCC dit wil realiseren.

4.1 Scouting

Doel van scouten is om KCC overzicht te laten hebben op spelers die mogelijk een aanvulling kunnen zijn op de KCC-selecties. Hiervoor is het noodzakelijk om inzicht te hebben in het niveau en de ontwikkeling van spelers. Dit wordt bereikt door spelers en ploegen op meerdere momenten te beoordelen. De scoutingcommissie richt zich met name op de eigenschappen van spelers waarop selectie van spelers plaatsvindt:

- Technische eigenschappen;
- Tactische eigenschappen;
- Mentaliteit van de speler;
- Lichamelijke eigenschappen;
- Potentieel van de speler; en
- Sociale eigenschappen.

4.2 Scoutingcommissie

Het scouten wordt gecoördineerd door de scoutingcommissie. Deze commissie heeft als taak te waarborgen dat KCC over een compleet beeld beschikt van de spelers in de regio. Hiertoe moet zij zorgen dat;

- regelmatig wordt nagegaan waar in de regio spelers actief zijn die op het door KCC nagestreefde doel kunnen spelen;
- voor deze spelers kennis aanwezig is over sterke en zwakke punten;
- inzicht ontstaat in de ontwikkeling van deze spelers.

De scoutingcommissie zal moeten verzorgen dat deze gegevens structureel en inzichtelijk worden vastgelegd.

4.3 Scouts

De scoutingcommissie wordt ondersteund door scouts, die de commissie informeren over spelers.

4.4 Doelgroep

De scoutingcommissie richt zich met name op verenigingen in de regio Rijnmond (regio's Gouda, Rotterdam-Noord en Rotterdam-Zuid), waarbij de sterke regiofunctie die KCC nastreeft leidt tot een focus op de verenigingen in de regio Gouda.

Daarnaast zijn spelers die bij hoofdklasseverenigingen vanuit de junioren niet doorstromen naar de 1^e selectie een potentie doelgroep.

A Gedragscode

Elk seizoen veranderen spelers/sters van vereniging. Dat gebeurt op alle niveaus, van district tot hoofdklasse. Vaak betreft het spelers/sters die ergens anders gaan werken of studeren, soms gaat het om spelers/sters die bij hun oude vereniging een conflict hebben. Meer en meer echter kiezen spelers/sters bewust voor een vereniging op basis van het al aanwezige of op termijn te verwachten prestatieniveau. In een deel van deze gevallen gaat het initiatief uit van de betrokken speler/ster en leidt dit zelden tot veel commotie. Wanneer echter de ontvangende, meestal hoger spelende vereniging, zelf het initiatief neemt om een speler/ster aan zich te binden leidt dat vaak tot verstoorde verhoudingen tussen de betreffende verenigingen.

Om dit zoveel als mogelijk te voorkomen wordt door KCC de volgende gedragscode gehanteerd:

- KCC stelt het bestuur van de vereniging waar de speler speelt die object van scouting is, op de hoogte van haar voornemen, voor het eerste daadwerkelijke contact met de aan te trekken speler. Ingeval van minderjarigheid van de betrokken speler, worden ook de ouders/verzorgers van de voornemens op de hoogte gebracht.
- KCC zal afzien van het leggen van contacten op momenten dat er aanzienlijke competitiebelangen spelen voor de vereniging waar de beoogde speler voor uitkomt. KCC zal haar uiterste best doen alles af te wikkelen in competitie-loze perioden.
- KCC overlegt met de betrokken speler over de manier waarop het besluit naar buiten wordt gebracht..
- KCC verplicht zich tot een open, eerlijke en tijdige voorlichting aan alle betrokken partijen en de pers.
- KCC verplicht zich tot het bieden van wederdiensten aan de vereniging waar de beoogde speler uitkomt. De aard en omvang van de wederdiensten kunnen variëren en worden vastgesteld in onderling overleg en onderhandeling, binnen drie maanden na de daadwerkelijke overschrijving. Eventueel kan neutraal persoon als bemiddelaar en/of adviseur worden aangezocht.
- KCC streeft naar open communicatie met alle betrokken.
- KCC laat de betrokken speler in alle vrijheid, op basis van de naar voren gebrachte argumenten, beslissen. Zij oefenen daarbij geen onevenredig grote druk op de speler uit en respecteren een eenmaal genomen beslissing.
- KCC verplicht zich ertoe zorgvuldig om te gaan met alle belangen, deze te respecteren en te zoeken naar een juiste balans tussen de belangen van alle betrokkenen, waarbij ze het algemene korfbalbelang zullen bewaken.